

Vous avez **30 minutes de préparation** puis une passation qui dure **20 minutes environ**.
Consigne :

❶ Présenter et défendre un point de vue construit et argumenté à partir d'un court texte déclencheur.

❷ Débat avec l'examineur.

Vous dégagerez le problème soulevé par le document ci-dessous.

Vous présenterez votre opinion sur le sujet de manière argumentée et vous la défendrez si nécessaire.

Économie : au travail, les seniors !

« À 50 ans, on vous dit que vous êtes bon pour la casse ! Trop jeune pour prendre votre retraite, trop vieux pour travailler », tempête François, directeur et fondateur de Cadres Senior Consulting, un cabinet de recrutement. Un sentiment largement partagé par les quinquagénaires qui atterrissent brutalement sur le marché du travail : 48,2 % des 55-59 ans et 73,2 % des plus de 60 ans connaissent un chômage de longue durée. Alain, 54 ans, raconte avec humour que « les entreprises me rappellent sans cesse mon âge. » En réponse à ses candidatures, elles lui expliquent qu'elles « réorientent leurs politiques d'embauche vers des profils plus juniors ».

Le climat est plutôt au pessimisme. En quatre ans, le taux de chômage des plus de 50 ans a augmenté de 70 %. Et si le taux d'emploi des 55-64 ans (part de la population qui travaille) progresse, porté par le papy-boom, il n'atteint en France que 45,6 %, contre 64 % en Allemagne ou 62 % au Danemark.

Les pouvoirs publics, en mal d'inspiration, cherchent une mesure miracle. Et la question devient de plus en plus urgente à mesure que la population vieillit et que l'âge de la retraite recule. « Il est temps de changer de regard sur les seniors au travail, observe Anne-Marie Guillemard, sociologue et professeur à l'université Paris-Descartes. Il faut en faire un atout, une opportunité économique. »



Le parisien, 03 avril 2015